

东山矿安全“三讲”活动效果好

本报讯(通讯员 刘婷婷)为进一步提升班组安全管理水平,东山矿成品作业区充分利用周三安全会,创新开展人人讲流程、讲风险、讲措施的“三讲”活动,取得显著成效。

讲流程,让现场作业更加规范。作业区每周指定活动项目,岗位工结合实际对作业流程进行梳理,从作业准备到作业过程再到作业完毕,每个环节都展开讲解。通过这种方式,让岗位工之间互相学习,取长补短,在交

流中不断提升安全操作技能。同时,还能从中发现作业过程中存在的缺陷漏洞,并加以完善优化,从而提升标准的有效性。

讲风险,让安全隐患无处遁形。岗位工踊跃发言,深度剖析作业活动中存在的各类安全风险,并通过分享各自在操作中遇到的危险经历,让每位职工对风险有了更清晰的认识,从思想上绷紧安全这根弦。

讲措施,让安全防护更加周密。针对识别出的风险,班组成

员群策群力,制定出一系列具有针对性的防范措施和应急预案。从劳保用品的正确佩戴,到隐患缺陷的根源治理,再到应急情况下的快速响应流程,每一项措施都责任到人,确保落实生效。

通过“三讲”活动的扎实开展,岗位工的安全意识和标准化操作能力得到了明显提升,现场安全风险得到有效防范化解,为作业区安全稳定运行提供了有力的保障。

(上接第一版)全面达到了山西省提出的深度治理限值要求,与超低排放改造前相比,大气主要污染物减排累计达77%,达到国际钢铁行业最先进水平。环保水平的提升,不仅拓展了企业生存发展的空间,同时也给企业带来良好的社会效益和环保效益,环境保护、绿色发展逐渐成为太钢人的一种思维方式。

追求极致,大气治理再上新台阶

“虽然我们的环保绩效保持得不错,但毕竟我们体量大,基数大,必须不断地追求极致,才能始终保持发展主动。”太钢环保部部长冀岗说。2024年,太钢认真落实山西省钢铁焦化行业高质量发展要求,实施完成了1#300MW机组低碳节能综合利用升级改造,标煤消耗较上年减少4.52万吨,减少碳排放约8.5万吨。深入调整运输结构,采取动力源头低碳化措施,电动重卡的投运量已达到268辆,同时对5台燃油机车进行混合动力改造,将内燃机车升级为电喷柴油发电机组加动力电池组双驱动方式,比原车节能60%-90%,低碳物流、清洁运输比例提高至82%。太钢高度重视并充分利用超低排放智能化管控平台,对无组织排放进行动态监测,发挥空气质量微观站溯源管控作用,优化布置重点区域视频监控,加密布置降尘监测,真正实现了对无组织排放的“有组织”管控,有组织排放的“超低排”管控。

“一泓清水入黄河”,奏响水生态保护乐章

“‘一泓清水入黄河’工程是我们现在的头等大事,2024年我们继续完成了中和站排水进六期、澄清稀酸水进碱油废水处理系统、2×300MW发电脱硫废水综合治理等项目,废水源头管控和深度处理进一步提升,在保证自身循环用水的基础上,将再生水全量回供城市湿地公园,实现了自身小循环融入城市大循环的生态之路。”太钢环保部相关负责人介绍。近年来,太钢采取“经济引入水源+废水高效回用”双向节水驱动,统筹“精准用水管控+排水专项整治”,算好“引水账”“用水账”,确保“零排放”,推动全流程、全工序节水,吨钢新水消耗较上年下降22.78%,创历史最好水平。太钢先后获得首批国家级水效领跑者企业,山西省第一批节水型企业唯一“节水标杆企业”,“太钢水生态化双循环管理”获世界不锈钢协会“不锈钢工业奖”可持续发展奖金奖。

“碳”索未来,在低碳赛道跑出加速度

太钢集团积极践行“双碳”战略,大力开展绿色能源资源获取、能效标杆创建、降碳技术推广、数字赋能低碳管理等措施,打造更丰富多元的绿色发展场景。优化用能结构,厂区自建光伏发电装机容量达83.94MW,年发电超6200万度,绿电采购量连续三年突破11亿度。开展燃煤机组掺烧自产能源节能降碳改造,实施7.63m大型焦炉煤气显热回收利用等极致能效工作措施,2024年焦炉、电炉、转炉、高炉等重点工序设备能耗达标杆水平,获评“双碳最佳实践能效标杆示范工序/设备”,成为行业绿色低碳发展标杆。建成全流程碳管理平台,与成本系统、财务决策系统、能源管理系统高度融合,深度挖掘并释放数据要素的潜在价值。绿色制造见成效,已累计发布13份产品环境声明(EPD),其中9份为不锈钢产品,初步形成从矿山原料至钢铁产品全流程不锈钢主要产品碳数据链。发布首款SPHC-LCE低碳碳钢产品,三类型不锈钢产品SUS304/304、SUS316L/316L、SUS430LX实现低碳制造,并取得国际认证机构核查的《产品碳足迹核查声明》。太钢从能源绿色化、工艺最优化、产品低碳化全链条厚植绿色基因,“绿色制造”和“制造绿色”正在变为现实。

“绿水青山就是金山银山。当前碳减排已经成为全社会的共识,更是钢铁行业绿色发展的重中之重,下一步,我们将进一步提高政治站位,一如既往地压实企业生态环境保护主体责任,继续优化能源消费结构,推进极致能效,加大低碳产品和低碳技术开发应用,协同推进减污降碳扩绿增长,持续提升绿色发展绩效,引领不锈钢行业绿色低碳发展。”太钢环保部长冀岗说。

勇
争
一
流

永
葆
一
流



为全面落实太钢“安全生产月”活动各项要求,人力资源服务中心向全体职工发出号召,要以“安全生产月”活动为契机,认真细致地排查和整治身边的各类安全隐患,实现人人讲安全、个个会应急。

胡汝彪 摄

最深情的守护

通讯员 谭 勇



“立即停工!这个吊装作业必须重新审批!”岚县智维中心主管孟晓峰坚定地說道,他指着未按规定设置警戒区的吊装点,安全帽下的脸色非常严肃,“关于安全的事,谁也别想蒙混过关!”

这是岚县智维中心近期开展的“违章清零”专项行动中的一幕。为彻底杜绝习惯性违章,岚县智维中心成立了由安全骨干组成的“铁面稽查队”,采取

“四不两直”突击检查,对违章行为“发现即叫停、现场即处罚、当日即通报”。孟晓峰带领的稽查组更是以“六亲不认”闻名——上周刚对自己调来时一起带过来的工友开出了500元罚单,原因是对方未按规定佩戴防尘口罩。

“以前总觉得‘差不多就行’,直到亲眼看见稽查组小王把表哥的违规操作视频投到会议室大屏幕上,才真正明白安全没有人情可讲。”皮带组新整合的职工老陈肯定地说。矿山推行的“违章曝光台”制度,让每起违规行为都无所遁形,甚至连管理人员的失职行为也被公开通报。

但“不留情”的背后,是更深层的关怀。稽查队每次查处违章后,都会组织“复盘剖析会”,用3D模拟还原事故风险;对屡犯人员实施“一对一”帮扶,报销路费,邀请家属参与安全教育会。“严管不是目的,让每个人平安回家才是我们的初心。”孟晓峰目光坚定,“安全红线一旦失守,再多的人情也换不回生命。”

如今在岚县智维中心,“铁面稽查队”的脚步声成了最有力的安全警示。当违章行为无处藏身,严守规程反而成了最温暖的人情——毕竟,每一次不留情面的制止,都是对生命最深情的守护。