

太钢工厂经营团队特训营

淬炼复合能力 激活产销研协同新动能

本报讯 为应对市场竞争激烈、传统模式效能递减等难题，太钢教培中心日前重磅推出“工厂经营团队特训营”。来自热轧厂、冷轧厂、硅钢事业部等9个生产单元的33名经营骨干齐聚教培中心，通过3天高密度、跨领域的系统化培训，再到实践，实现能力提升。



立体赋能：构建全链条能力培养体系。特训营打破传统培训的单一维度，构建“理论奠基—实战模拟—标杆借鉴”三位一体课程矩阵，实现从知识输入到能力转化的闭环。首日课程聚焦“算账经营+精益生产”，以硬核基础筑牢经营管理根基。次日课程进入“营销实战模块”，外聘专家谢辉聚焦钢铁产品高效商务谈判传授谈判策略与沟通技巧。设置“钢厂—汽车厂价格博弈”模拟场景，学员分组扮演供需双方，在限时谈判中学习运用营销策略，现场氛围紧张而热烈。最后一日课程开启实战攻坚，锻造营销谈判硬实力。法务合规部讲师结合钢铁行业典型案例，解析合同条款中质量异议处理、不可抗力条款等风险点，为营销谈判提供法律依托。营销中心优秀营销员重点针对交通用钢的行业形势及经典营销案例进行专业分析与经验分享。同时通过视频学习宝钢股份营销专家“汽车板用户需求快速响应机制”课程，展现了从客户需求收集到工

艺调整的全流程数字化闭环，为学员打开“以用户为中心”的运营新思路。

管理加持：激活团队协作新生态。培训期间推行的特训营“三化”管理模式确保学习成效落地，纪律军事化，实行课前签到+课间巡查+课后评估的全流程管控；学习场景化，每个课程模块设置“即时案例研讨”环节，有助于把理论进行实景转化；反馈及时化，课后项目负责人及时收集参训学员反馈。课程结束后，学员们谈了此次培训的收获：“现在能看懂成本报表，系统化了解财务、生产与营销工作的知识与工作相关性，今后和各相关部门也可以同频沟通；有了营销策略和沟通技巧的加持，我们出去谈业务也更有底气了。”



通过本次训战结合的培训，学员们做到了既能算清“财务账”，又能讲透“工艺经”，还能谈成“客户心”，为持续提升市场响应速度与客户满意度，助推公司协同效率提升赋能新动力。

(教培中心)



靶向破局：直击行业痛点与团队短板。当前钢铁市场呈现双重挤压态势，一方面，客户需求正从标准化供应转向定制化解决方案，传统生产与营销脱节的模式难以满足；另一方面，行业内同质化竞争导致价格战频发，倒逼公司必须从成本优化、工艺创新、精准营销等多维度构建壁垒。培训开展前，教培中心管理教研室通过调研，确定此次特训营以打通产销研督二脉为核心目标，力求通过财务、工艺、营销、法律等多维度知识赋能，培养既能看懂财务报表、又能谈判定价策略、还能协调生产排期的复合型人才。

公告

太钢宿舍区房改租赁公租房住戶

为规范房改租赁公租房(职工未购买缴纳租金)管理,即日起,宝地山西太原物业分公司(原太钢房地产公司)将对太钢宿舍区公租房住戶的实际居住情况进行调查。请居住在房改租赁公租房的住戶6月20日前携带住房入住手续前往相应项目部(物业管理室)报备。若逾期未报备,将视为当前居住人员不符合入住条件,届时将按照太钢公租房租金收费标准(5.1元/m²·月)收取租赁费用。

涉及房改租赁公租房住戶的小区包括:

102宿舍、迎春小区(八十间)、程北小区、南渣线(程家村东巷)、程南小区、二十六、20宿舍(含地下室)、二十一宿舍、红楼宿舍、花园后宿舍、锦绣苑、二十三宿舍、汽运宿舍、青楼宿舍、三十三宿舍、三十三西墙外、三十一宿舍、三公司宿舍楼、三十五(锦绣苑站)、三十五宿舍、胜利桥宿舍、胜西宿舍、十六宿舍、十四宿舍、四公司院、同乐苑、兴华北西区、休干所、赵庄旧区、自建二宿舍、自建一宿舍。

特此公告!

宝地山西太原物业分公司

金台潮声·作风建设系列谈①

“去个别部门办业务，一旦遇到推诿扯皮，跑几趟都办不成。”一些地方就干部作风进行的调查显示，推诿扯皮等现象让群众反感和诟病。

推诿扯皮是干部不担当不作用的典型表现。新时代以来，我们党驰而不息抓作风建设，广大党员干部切身感受到干部作风更实了、办事效率更高了。然而，为群众办事“踢皮球”的现象依然存在：从2024年各级纪检监察机关查处违反中央八项规定精神问题的类型来看，在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护方面不担当、不作为、乱作为、假作为，严重影响高质量发展方面查处的问題，占查处形式主义、官僚主义问題总数的87.5%。

干部干部，“干”字当头。干与不干，体现的是党性、是作风。作风问题的核心是密切党同人民群众的血肉联系。遇事推诿扯皮，根子在于有的党员干部心中没有群众、忘了党的根本工作路线。如果总是上推下卸、扯来扯去，最终推掉的是群众对党的信任、扯断的是群众与党的感情。

纠治推诿扯皮，必须坚持党性党风党纪一起抓，在锤炼党性修养、厚植为民情怀上下功夫，在树牢群众观点、践行群众路线上出实招。只有切实把百姓小事当成心头大事，把造福一方作为肩头重任，才能鼓足锐意进取、干事创业的精气神。

推诿扯皮的现象之所以存在，一个重要原因是有的党员干部存在畏难避險的心理，既不敢斗争也不善斗争。改革发展到今天，“低垂的果子”已经摘完，这就要求党员干部善于啃硬骨头、敢于接烫手山芋。只有勇于担当、大胆探索，才能解决企业和群众的急难愁盼问題，打开事业发展新天地。比如，浙江衢州市打造“企呼我应”涉企问題高效闭环处置机制，对于评定类惠企政策，平台自动抓取数据，补贴直接打到企业账户，做到“免申即享、无感享受”。不仅不推脱责任，还主动将服务送上门，这其中既有担当的精神，也有改革的办法。

还要看到，实际工作中不少推诿扯皮，源于权责不明晰、不对等。曾经，不少基层干部反映，工作难，既因为“要干的事”多，更因为“不知该谁干的事”多。为此，重庆推出“四张清单”——社区干部该做的事、不该做的事、可以依法出具证明的事项、不应出具证明的事项，一目了然，确保群众找得到人、办得成事。持续深化整治形式主义为基层减负，实现权责一致、责能一致，就能让基层干部有精力、有能力多为群众办实事、办成事。

作风建设永远在路上。伴随着深入贯彻中央八项规定精神学习教育的扎实开展，广大党员干部既解决思想问題又解决实际问题，把“人民至上”体现到履职尽责各方面，定能以优良作风赢得人民群众信任拥护。

来源：《人民日报》

群众反感「踢皮球」

赵成

作风建设永远在路上