太钢代县矿业公司开展『安全生产月』活动

本报讯（通讯员 **于志高**）随着安全警报声划破长空，太钢代县矿业公司峨口矿启动2025年“安全生产月”活动。

该矿明确“安全生产月”活动重点任务：一是开展全员安全隐患“大排查、大整治”专项行动，进一步完善隐患整改责任清单；二是组织井下火灾、冒顶片帮事故等实战化应急演练；三是推行“安全之星”评选活动，通过典型示范带动全员参与。

在庄严肃穆的宣誓环节，列队方阵整齐划一。“我承诺：严守安全规程，履行岗位职责，杜绝三违行为……”领誓人带领职工庄严承诺。

“作为井下电机车班组长，我保证每班开展机车状态安全检查”“我们技术团队将结合三维建模与动态技术管控，优化采切设计、回采顺序与运输路径”……在岗位践诺仪式上，党员张海青、班组长韩世伟、员工魏慧鑫、专业技术人员刘卿四位不同岗位代表登台立下“军令状”。

随后，在印有主题标语的15米条幅前，大家纷纷签名承诺保安全。安全副矿长赵晨伟在签名后说：“今年拓展的‘安全互保结对子’机制，让每个作业小组都成为安全责任共同体。”据统计，现场共征集到安全改善建议30余条。其中，“溜井两侧喷涂夜光警示标志”“储气罐加装防雷接地线”“电机车变频器插头加固”等8条建议被当场采纳。

同时，该矿还将推进“五个一”安全专项行动：开展一轮全面隐患排查，实施“隐患显微镜”行动，重点排查采掘设备、通风系统、运输巷道等关键部位，建立隐患整改台账；开展一次逃生避险应急演练，多部门协同救援演练，检验应急预案的科学性和可行性；开展一轮标准化作业岗位技能比武，重点包括爆破、支护、设备操作等关键岗位；学习一批警示教育案例，开展“班前会五分钟警示”教育活动；开展一轮全员岗位规范再培训，实施闭卷考试并公示成绩。通过构建“全员参与、全过程管控、全方位覆盖”的安全管理体系，全力打造本质安全型地采矿山。

深入贯彻落实集团公司第二次党员代表大会和第十七期决策人研修精神

（**上接第一版**）他要求，通过宣贯培训进一步深刻理解和领会“新阶段、新战略、新模式”部署要求，用好“新阶段、新战略、新模式”方法论分析问题、破解难题，积极应对挑战，策划和编制好“十五五”发展规划，同时各级管理者要深刻洞察和切实把握行业发展趋势，提前布局助推企业实现高质量发展。

宝武第二次党员代表大会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，作出了宝武进入了高质量发展新阶段的科学研判，明确了新阶段的使命、愿景和战略，对未来一段时期宝武工作作出了系统部署。第十七期决策人研修紧扣“新阶段、新战略、新模式”这个全局性、根本性问题作了深入阐述。深入贯彻落实党员代表大会和决策人研修精神，事关宝武未来5年乃至更长时期的发展，事关宝武作为国资央企的担当作为和功能发挥。为此，宝武党委制定了《关于深入贯彻落实集团公司第二次党员代表大会和第十七期决策人研修精神的实施方案》。

根据《方案》要求，学习宣贯既整体把握、全面系统，又突出重点、抓住关键，具体做好“五个一”。一是坚持学习先行，开展一轮系统宣贯培训。面向全体干部员工开展多形式、分层次、全覆盖的宣贯培训。二是坚持问题导向，做好一线调研指导。与集团公司党委进一步深化走现场跑市场大调研结合起来，各级领导班子结合实际宣贯“新阶段、新战略、新模式”，协调解决基层落地新战略新模式中存在的问题。三是坚持统筹协调，编制一版规划或方案。宣贯培训研讨成果作为编制“十五五”规划、新一轮深化改革方案和制定改善经营业绩、提升体系能力等专项方案的重要输入。四是坚持担当作为，攻克一批关键任务。总部按照“五维三分”管控新要求推进关键任务，认真履行“监督、服务、赋能”职责定位，各二级公司推进业务优化、经营改善、深化改革等关键任务。五是坚持基层实践，挖掘一批优秀案例。宝武基层有先行先试的活力与动力，有解决难题的智慧与实践，进一步鼓励基层首创精神，将基层优秀实践和有效做法在集团层面推而广之。

本次管理者宣贯培训对集团总部重点管理岗位以上人员、二级公司直管干部以上人员，开展集中培训研讨。太钢集团助理以上领导，太钢各职能部门、业务部门、业务中心、矿业分公司、太原地区各分子公司和二级单位D层级以上领导通过视频方式参加了此次培训。

本次集中培训采用“面授+直播”形式，集团总部相关部门负责人分别围绕新战略及科技创新、新模式及深化改革、经营改善作了解读和宣贯培训。为深刻领会“新阶段、新战略、新模式”核心要义，共创解决方案，推动落地产出实效，集团总部各部门和各二级公司将结合工作实际，围绕宣贯培训内容和相关主题开展研讨，并形成成果。

培训结束后，太钢结合工作实际，围绕“1+X”业务定位和“十五五”规划纲要要点；深化改革举措以及对总部深化改革的意见建议；算账经营、整合协同、三压减三提升等经营改善举措；增强太钢核心功能和提升核心竞争力，创建世界一流企业目标的规划和举措展开了深入研讨。经过两天时间的单位自行研讨和公司集中研讨，最终形成了书面研讨成果。

今日图闻

进入二季度以来，地勘公司（智维中心）围绕算账经营，坚持需求导向、价值导向、战略导向，全面深入拓展“金牌保姆式服务”，生产经营取得新成效。图为用50T吊车开展5S增值服务的场景。

郭展爽 摄 **李志峰** 文

“产成品出厂”专项治理启动

（**上接第一版**）从生产、出品、服务全流程出发，系统分析时间流与信息流，充分利用数据赋能，提升库区管理透明度，以客户需求为导向优化业务流程，将“以客户为中心”的市场营销机制落实到每个操作环节。三要强化过程监管，构建防控体系。相关部门要联合拓宽沟通渠道，完善用户热线服务机制，及时受理客户反馈，依规移交线索并定期报备。各单位要落实人防技防等措施，通过警示教育、视频监控等手段，严格规范产成品出库作业，压缩自由裁量空间。四要落实管理责任，重塑诚信形象。各单位负责人要转变工作作风，以“横向交叉、纵向穿透”方式开展管理诊断，完善配套服务设施，强化运输安全管理，切实保障用户权益。要教育引导全体职工强化用户服务意识，提升标准化作业水平，将诚信文化融入具体行动。党群部门要主动作为，加大宣传、引导、曝光力度，让“阳光操作”成为最好的防腐剂，为企业在市场寒冬中筑牢生存根基，赢得发展主动。

公司相关部门负责人参加会议。

练内功 提效能

（**上接第一版**）首环节中，12名作业区主管直面安全管理履职述职，系统梳理责任区域风险管控现状。“盲选答题”环节中，依托电子题库随机抽题考验安全知识储备，大屏实时展示答题过程增强透明度。在核心的能力测评阶段，评委结合现场管理实际抛出尖锐问题，通过“提问－答辩－优化”的互动模式，引导新任干部拓展思路，突破管理盲区。活动还创新引入量化评分机制，由中心领导逐一点评短板，并生成个性化能力提升材料。

此次安全履职能力提升专项活动既定目标为：统一思想，将自己的清晰的思路传达给管理团队和职工，形成上下合力，共同推进；准确研判作业区安全风险，持续优化管控措施，实现风险受控；将管理重心落到现场，善于运用现场问题反思管控措施有效性，及时调整优化管理思路方法；加强基层应急管理，切实做好职工应急逃生意识提升以及现场应急处置能力培训；持之以恒，将持续改进变为管理常态，不断提升安全管理水平。