

学习贯彻党的二十届三中全会精神

52. 创新发展数字贸易需要把握

哪些重点?

《决定》提出:“创新发展数字贸易”。数字贸易是指以数据为关键生产要素、数字服务为核心、数据订购与交付为主要特征的贸易,是数字经济和高水平对外开放的重要组成部分。当前,新一轮科技革命和产业变革深入发展,全球数字经济蓬勃兴起,数字贸易正成为国际贸易发展的新趋势和未来经济发展的新增长点。《决定》对创新发展数字贸易作出部署,具有重大意义。

党的十八大以来,我国数字贸易保持良好发展态势。2023年,我国可数字化交付的服务进出口规模达27193.7亿元,同比增长8.5%。其中,出口15435.2亿元,增长9.0%;进口11758.5亿元,增长7.8%。2023年,我国跨境电商进出口2.38万亿元,增长15.6%。数字贸易创新发展,既面临经济社会数字化带来的历史机遇,又需要妥善应对一系列挑战。一是数字贸易领域开放不足。经济合作与发展组织(OECD)发布的2022年“数字服务贸易限制指数”显示,我国限制指数较高,在统计的85个经济体中排名第71位。我国数字贸易领域开放程度仍有不足,知识产权保护、数据本地化等方面还存在一些限制。数据跨境流动不畅,多个领域数据分级分类标准和重要数据目录尚不明确。二是数字贸易治理体系有待完善。数字贸易治理主要集中于网络安全、个人隐私保护、源代码开放等“边境后”规则。目前数字贸易治理还是以“管”为主,“促”的政策环境还未形成,跨部门、跨领域的治理机制有待健全。三是全球数字贸易规则构建面临挑战。数字贸易规则分歧较难弥合、存在治理碎片化风险,亟待加强国际协调合作,共同构建适应数字全球化发展的有利制度环境。

创新发展数字贸易,要统筹协调各部门力量,形成促进数字贸易发展合力。具体可从以下4个方面重点着力。

第一,分领域支持数字贸易发展。加强数字应用场景和模式创新,不断增强数字贸易发展动力活力。积极支持数字产品贸易,营造数字产品走出去的良好环境。持续优化数字服务贸易,促进数字金融、在线教育、远程医疗等业态创新发展。稳步推进数字技术贸易,加快发展通信、物联网、云计算等领域对外贸易。积极探索数据贸易,逐步形成较为成熟的数据贸易模式。加快贸易全链条数字化赋能。培育具有较强创新能力和国际竞争力的数字贸易领军企业,提升在全球范围内配置资源、布局市场网络的能力。积极培育具有独特竞争优势的中小型数字贸易企业,支持企业走“专精特新”发展道路。

第二,推进数字贸易制度型开放。放宽数字领域市场准入,提高数字贸易领域外资企业在境内投资运营便利化水平。健全数据出境安全管理制度,促进数据跨境安全有序流动。打造数字贸易高水平开放平台,对接国际高标准经贸规则,鼓励数字领域各类改革和开放措施开展先行先试和压力测试。发挥好中国国际进口博览会、中国国际服务贸易交易会、全球数字贸易博览会等平台作用。

第三,完善数字贸易治理体系。积极参与世界贸易组织、二十国集团、亚太经合组织等多双边和区域数字贸易相关规则制定,营造开放、公平、公正、非歧视的数字发展环境。积极推进加入《全面与进步跨太平洋伙伴关系协定》和《数字经济伙伴关系协定》进程。加强与东盟国家、中亚国家、金砖国家、上海合作组织成员国等数字贸易合作。优化调整禁止、限制进出口技术目录。维护数字领域产业安全,持续推动全球数字技术、产品和服务供应链开放、安全、稳定、可持续。

第四,加强数字贸易规则构建。推进数字贸易领域相关立法,统筹推进国内法治和涉外法治。鼓励有条件的地方出台数字贸易地方性法规。加强数字贸易标准化技术组织建设,加快数字贸易领域标准制定修订。研究构建数据知识产权保护规则,加强数字贸易领域知识产权公共服务,加强涉及数字贸易的商标注册和保护。强化数字贸易人才智力支撑,支持高等学校设置数字贸易相关学科,加强拔尖创新人才培养,深化校企、政企合作,支持企业加强专业人才培养。

(据《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》)

本报讯(通讯员 郭旭壮 崔静红)近期,尖山铁矿通过系统性人事改革,在干部结构优化、人才梯队建设、管理机制创新等方面取得突破性进展,为公司高质量发展注入强劲动能。

该矿坚持党管干部原则,全年动态调整干部队伍7批次,完成提拔任用5人、岗位交流3人,推动干部能上能下机制落地见效。在干部结构优化方面,大力发现和培养优秀年轻管理人才,加强后备人才队伍建设,助推战略目标落地。队伍建设采用老中青结合,实现均衡发展。夯实干部管理工作基础,提升干部选拔任用工作的科学化、制度化、规范化水平,干部任免事项规范率达100%。

以构建“管理+技术”双轨培养体系,“三跨两多”原则,选拔两名优秀青年人才进行跨单位挂职锻炼,1名B层级干部借调省国资委参与项目锻炼,有4名见习干部提拔为B层级干部,1名B层级提拔为C层级。构建完善的专业技术人员职业发展通道,建立有利于人才成长和作用发挥的职工职业发展机制,2024年依据《尖山铁矿技术职务评聘管理办法(暂行)》,开展了技术业务类人员技术职务和

尖山工匠评聘工作,共聘任专业技术类工程师、管理师32人,尖山工匠19人,有效激发专业技术人员的创新创效活力,带动全体职工争当新时代匠人。同时针对新入职大学生实施一线岗位进行为期半年的顶岗学习,通过基层岗位的历练,增加实践认知、培养专业知识应用技能,为今后更好地解决现场问题做好铺垫。

该矿建立“全周期”人事服务体系,全年妥善办理职工退休、离岗手续85人次。实施人事档案数字化工程,完成智维系统及离岗人员档案转递400余卷,实现“一人一档”精准管理。创新开展健康管理“三诊工作法”(日常问诊、专项巡诊、联合会诊),为职工进行全面体检,实施体检结果跟踪,对有职业禁忌的,百分之百调离到无职业危害岗位,对有基础病的职工,每班进行监测,对不适应现岗位的调整到适合岗位,职工满意度提升至98%以上。

下一步,尖山铁矿将持续推进人事管理数字化转型,试点“见习干部项目责任制”,构建以业绩为导向的差异化考核体系,为公司战略升级储备优质人才资源。

尖山铁矿激活活力强动能促发展

离退中心扎实推进廉洁文化建设



本报讯(通讯员王长印 杨鹏平)为持续健全全面从严治党体系,扎实推进清廉太钢建设,近日,离退职工服务中心组织B层级以上及有业务处置权人员参观太钢廉洁教育基地,现场接受廉政警示教育,进一步高筑防火墙,打好预防针,共建清廉太钢。

参观后,该中心同志们一致认为,今后要以史为鉴,知敬畏、存戒惧、守底线;进一步增强纪律意识、规矩意识,筑牢理想信念,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

炼钢二厂以“家力量”筑牢“廉防线”

本报讯(通讯员 王艳霞)为推动廉洁文化融入家庭,日前,炼钢二厂纪委以趣味游戏为载体,精心策划开展家庭助廉主题活动,让家庭成员在欢乐氛围中接受廉洁教育。

本次活动共有42组家庭积极参与,现场设置了“廉洁拼图大挑战”“廉洁知识飞行棋”“清廉传声筒”等多个寓教于乐的廉洁主题游戏,把廉洁知识融入游戏,让孩子们与家长在游戏中深刻理解“家庭助廉的重要性”,加深

对廉洁理念的理解。

活动通过亲子协作游戏,有效将廉洁文化从工作领域延伸到家庭生活,以孩子带动家庭,以家庭影响社会,构建起家庭助廉的坚固防线。厂纪委书记以违规违纪的真实案例为大家进行讲解,同时对各位家属提出倡议:希望家属能够当好“廉内助”,在生活中多关注家人的思想动态,常吹廉洁“枕边风”,用温暖的关爱和理性的提醒,帮助家人抵御外界的诱惑;做

好“守门员”,面对各种利益诱惑,要坚守原则,不利用家人的职权谋取私利,不接受可能影响公正执行公务的礼品、礼金和宴请,守好家庭的廉洁之门;要成为“监督员”,敢于对家人的违规行为说“不”,及时纠正家人的错误思想和行为,让家庭成为廉洁的监督站。

通过开展形式多样的廉洁教育活动,炼钢二厂让廉洁之风吹进每一户家庭,为营造该厂风清气正的工作环境奠定坚实基础。